

POLITIKA SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOSTI

Budujeme systém managementu sociální odpovědnosti. Stálým cílem je vytvářet a udržovat důvěru pracovníků i zákazníků v sociálně odpovědné a etické jednání naší společnosti. Přijali jsme proto politiku sociální odpovědnosti s mottem:

Největší hodnotu pro naše podnikání mají naši pracovníci, naše odpovědnost vůči nim je důležitá pro současnou i budoucí prosperitu!

Základní motto naplníme dodržováním těchto zásad:

1. Standardní systém managementu sociální odpovědnosti

- a. Základem systému sociální odpovědnosti jsou hodnoty: odpovědnost vůči pracovníkům, transparentnost jednání, etické chování, ohled na zájmy všech zainteresovaných stran, respektování právního řádu i mezinárodních standardů a respektování lidských práv.
- b. Systém managementu sociální odpovědnosti je organickou součástí celkového řízení. Společnost se zavazuje systém sociální odpovědnosti nejen dodržovat, ale i neustále zlepšovat.
- c. Systém sociální odpovědnosti je dokumentován v rámci soustavy řídicích dokumentů společnosti a na základě toho je kdykoli kontrolovatelné jeho naplňování v praxi.
- d. Pro naplňování systému sociální odpovědnosti jmenovalo vedení společnosti svého představitele, kterým je jednatel společnosti. Ten za systém odpovídá a komunikuje jej v rámci naší společnosti i mimo ní.
- e. Tato politika sociální odpovědnosti je k dispozici všem pracovníkům společnosti a je prostřednictvím webových stránek k dispozici i veřejnosti

2. Zásady sociální odpovědnosti dodržované vůči pracovníkům

- a. Nediskriminace. Naše společnost vytváří rovné příležitosti pro všechny své pracovníky, a to při jejich přijetí do zaměstnání i v profesním růstu. Pravidla pro zaměstnávání jsou stejná pro všechny pracovníky bez rozdílu, a nemá na ně vliv, rasa, pohlaví, politická příslušnost, vyznání, osobní vztahy s nadřízeným ani další případné skutečnosti.
- b. Právo na soukromí. Naše společnost úzkostlivě chrání osobní údaje vedené o pracovnících, včetně vícestupňové ochrany dat v informačních systémech.
- c. Zabránění nucené práci. Naše společnost nikdy nevyužije nucené a nerovné práce, např. práce vězňů.
- d. Zabránění dětské práci. Naše společnost nikdy nevyužije dětské práce, vždy respektuje limity dané právním řádem České republiky.
- e. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP). Naše společnost má vytvořený funkční systém BOZP, který je personálně završen a materiálně vybaven a zahrnuje systém kontrol.
- f. Vhodné pracovní prostředí. S ohledem na používané technologie Naše společnost vytváří a ověřuje co nejvhodnější pracovní prostředí ve všech závodech.
- g. Pracovní podmínky a mzdy. Naše společnost vytváří vhodné pracovní podmínky týkající se rozvržení pracovní doby vč. dodržování limitů přesčasové práce. Má transparentní mzdový systém zabezpečující slušnou životní úroveň.
- h. Pracovní smlouvy. Naše společnost zaměstnává pouze na základě právně i eticky bezchybných pracovních smluv a dohod.
- i. Profesní rozvoj. Naše společnost podporuje vzdělávání zaměstnanců vázané na jejich pracovní pozici i pro jejich další rozvoj kariéry. Dalšími projekty podporuje tvůrčí zlepšovatelství úsilí.
- j. Ohled na osobní život zaměstnanců. Naše společnost při stanovování pracovního režimu a plánu dovolených bere ohled na zájmy zaměstnanců z hlediska dostupnosti pracoviště a odpočinku zaměstnanců.
- k. Respektování důstojnosti zaměstnanců. Důstojnost zaměstnanců je důležitou hodnotou chráněnou tak, že ji respektuje každý vedoucí zaměstnanec, přičemž zároveň dohlíží na to, aby ze strany jiných spolupracovníků nebo vedoucích nebyla porušována.

	Politika sociální odpovědnosti		V-03
Vydal: Mgr. František Vašina	Datum vydání: 27.03.2024	Datum aktualizace:	Strana: 2 / 2

3. Zásady sociální odpovědnosti dodržované vůči okolí společnosti

- a. Zásady sociální odpovědnosti Naše společnost promítá do kontaktů se zákazníky, a to v oblastech propagace, reklamy, uzavírání zakázek, ochrany osobních údajů a poskytování výrobků.
- b. Stejně zásady sociální odpovědnosti Naše společnost promítá i do kontaktů se svými dodavateli, přičemž v rámci dodavatelských řetězců podporuje všeobecné sdílení těchto zásad.
- c. Zásady sociální odpovědnosti dále Naše společnost promítá do vztahů se státní správou, s místní veřejností, v sídlech závodů, s konkurenty a též s orgány a organizacemi zabývající se životním prostředím

Tato Politika sociální odpovědnosti je závazkem vedení naší firmy naplňovat zásady v oblasti sociální odpovědnosti stanovené příslušnou specifikací i požadavky zákazníků. Politika sociální odpovědnosti je základem pro stanovení cílů, cílových hodnot a programů. Pracovníci společnosti jsou s touto Politikou seznamováni.

